

Принято на общем собрании
Трудового коллектива
от 30.12.2020 г. № 1

Согласовано
с первичной профсоюзной
организацией

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ «СОШ п. Бурный»
ЭМР Саратовской области
И.Н.Терсина
Приказ № 534 от 30.12.2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ **о проведении специальной оценки условий** **труда рабочих мест в МОУ «СОШ п. Бурный»**

Настоящее Положение о проведении специальной оценки условий труда разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197 ФЗ, Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 19.07.2018) «О специальной оценке условий труда», ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», Приказом Минтруда России от 07.02.2014 N 80н (ред. от 14.11.2016) «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

1. Положение о проведении специальной оценки условий труда рабочих мест в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа п. Бурный» Энгельсского муниципального района Саратовской области (далее — Положение) разработано с целью осуществления мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее — вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работников (далее - персонал) с учетом отклонения их фактических значений от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты персонала.
2. Требования настоящего Положения распространяются на сотрудников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Бурный» Энгельсского муниципального района Саратовской области (далее - школа), независимо от занимаемой должности, профессии и специальности.
3. По результатам проведения специальной оценки условий труда (далее СОУТ) устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.
4. Директор школы вправе:
 - а) требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;
 - б) проводить внеплановую СОУТ в порядке, установленном Федеральным законом № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. «О специальной оценке условий труда» (далее — ФЗ-426);
 - в) требовать от организации, проводящей СОУТ, нижеследующие документы, подтверждающие ее соответствие требованиям (указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведения СОУТ);
 - г) обжаловать в порядке, установленном статьей 26 ФЗ-426, действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ.
5. Директор школы обязан:
 - а) обеспечить проведение СОУТ, в том числе и внеплановой;
 - б) предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором;
 - в) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;
 - г) ознакомить в письменной форме персонал с результатами проведения СОУТ на его рабочем

месте;

д) давать персоналу необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;

е) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда персонала, с учетом результатов проведения СОУТ.

6. Персонал вправе:

а) присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;

б) обращаться к руководству организации, проводящей СОУТ, эксперту организации, проводящей СОУТ (далее — эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;

в) обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте в порядке, установленном ст. 26 ФЗ-426.

7. Персонал обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ.

8. Организация, проводящая СОУТ, вправе:

а) отказаться в порядке, установленном ФЗ-426, от проведения СОУТ, если при ее проведении возникла, либо может возникнуть угроза жизни или здоровью персонала;

б) обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

9. Организация, проводящая СОУТ, обязана:

а) предоставлять по требованию директора школы, председателя комиссии по СОУТ и представителя выборного органа первичной профсоюзной организации обоснования результатов проведения СОУТ, а также давать персоналу разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их рабочих местах;

б) предоставлять по требованию директора школы, председателя комиссии по СОУТ документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям, установленным части в) п. 4 настоящего Положения;

в) не приступать к проведению СОУТ, либо приостанавливать ее проведение в случаях: непредставления администрацией школы необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 ФЗ-426, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения СОУТ и отказа обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 ФЗ-426;

г) хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности в соответствии с Федеральным законом.

10. Результаты проведения СОУТ могут применяться для:

а) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда персонала;

б) информирования персонала об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся персоналу, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

в) обеспечения персонала средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

б) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

в) организации в случаях, установленных законодательством РФ обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров персонала;

г) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

д) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе

за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

е) решения вопроса о связи возникших у персонала заболеваний с воздействием на персонал на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ж) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между персоналом и администрацией школы;

з) определения видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения персонала, их объема и условия их предоставления;

и) принятия решения об установлении предусмотренных ТК РФ ограничений для отдельных категорий персонала;

к) оценки уровней профессиональных рисков.

11. СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

12. В случае проведения СОУТ в отношении условий труда персонала, допущенного к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, ее проведение осуществляется с учетом требований законодательства РФ о государственной и об иной охраняемой законом тайне.

13. Для организации и проведения СОУТ директор школы образует комиссию, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждают графики проведения СОУТ.

14. В состав комиссии включаются ответственные и квалифицированные специалисты школы, в том числе специалисты по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав и порядок деятельности комиссии утверждается приказом директора школы.

15. Комиссию возглавляет директор или представитель директора школы.

16. Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.

17. Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях, оборудованных одинаковыми однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления освещения, на которых персонал работает по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляет одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами и индивидуальной защиты.

18. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

а) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые персоналом и являющиеся источником вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством РФ, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

б) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

в) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на персонал на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.

г) предложения персоналу по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

19. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а следования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не

проводятся.

20. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном ст. 12 ФЗ-426.

21. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

а) рабочих мест, в связи с работой на которых персоналу в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда или СО Т были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

22. Перечень, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в п. 20 настоящего Положения, на рабочих места определяется экспертом организации, проводящей СОУТ, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в ст. 13 ФЗ-426.

23. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, директором школы подаётся в федеральный орган государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда,

24. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о Проведении специальной оценки условий труда.

25. В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с персоналом, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на персонал вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ.

26. Решение о прекращении действия декларации принимается федеральным органом, уполномоченным на проведение надзора за соблюдением трудового законодательства, о чем в срок не позднее чем в течение десяти календарных дней со дня наступления указанных в п.24 настоящего Положения обстоятельств делается соответствующая запись в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

27. По истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в п.24 настоящего Положения, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

28. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов, ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений персонала.

29. Исследования (испытания) и изменения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами иными работниками организации, проводящей СОУТ.

30. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и

(или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниями измерениями).

31. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей СОУТ, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

32. В целях проведения СОУТ исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы производственной среды:

а) физические факторы - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение, освещенность рабочей поверхности);

б) химические факторы - химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах персонала, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;

в) биологические факторы - микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы возбудители инфекционных заболеваний.

33. В целях проведения СОУТ исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы трудового процесса:

а) тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма персонала;

б) напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств персонала.

34. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

а) сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 ФЗ-426;

б) перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

в) карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

г) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

д) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

е) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 ФЗ-426, (при наличии такого решения);

ж) сводная ведомость СОУТ;

з) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда персонала, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;

и) заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

3 5. Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

36. Директор школы организует ознакомление персонала с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

37. Внеплановая СОУТ проводится в следующих случаях: а) ввод в эксплуатацию вновь организо-

ванных рабочих мест;

б) получения директором школы предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными нарушениями требований ФЗ- 426;

в) изменения технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на персонал;

г) изменения состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на персонал;

д) изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на персонал;

е) произошедшего на рабочем месте несчастного случая на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на персонал вредных и (или) опасных производственных факторов;

ж) наличия мотивированных предложений выборного органа первичной профсоюзной организации о проведении внеплановой СОУТ.